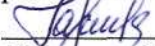


Мотивированное мнение  
уполномоченного представителя  
работников учреждения в  
письменной форме учтено.  
Уполномоченный представитель  
работников МБОУ ДО «Эдельвейс»  
 Г.Э. Гаджиева  
10 апреля 2017 года

УТВЕРЖДАЮ  
приказ директора  
МБОУ ДО «Эдельвейс»  
№ 11-ОД от 10.04.2017 года



В.Л Шкляев

10 апреля 2017 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Центра детско-юношеского туризма  
«Эдельвейс»  
городского округа Тольятти**

**г. Тольятти**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центра детско-юношеского туризма «Эдельвейс» городского округа Тольятти.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений различных типов, реализующих дополнительные общеобразовательные программы и программы профессиональной подготовки, и муниципальных образовательных учреждений, обеспечивающих представление услуг в сфере образования», утвержденным Постановлением мэра городского округа Тольятти от 26.01.2009 г. № 137-п/1, с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 г., протокол N 11.

## 2. Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника МБОУ ДО «Эдельвейс», представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Минимальные должностные оклады (оклады) ставки заработной платы работников МБОУ ДО «Эдельвейс» устанавливаются мэром городского округа Тольятти в соответствии с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной

подготовке и уровню квалификации, сложности выполненных работ, либо на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников и профессий рабочих и квалификационных уровней.

2.3. Размеры и сроки увеличения минимальных должностных окладов (окладов) работников МБОУ ДО «Эдельвейс» устанавливаются мэром городского округа Тольятти.

2.4. Установление заработной платы работников учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников, порядка и размера их премирования, относится к компетенции учреждения, которое должно обеспечить минимальный размер труда не ниже установленного на федеральном уровне.

2.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, оставляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяется соглашениями. Локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1 В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждения могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы и выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются, соглашениями, локальными нормативными актами.

#### 5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. Формирование фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс» осуществляется в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти по формуле:

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_н + \text{ФОТ}_р$$

где  $\text{ФОТ}_0$  – общий фонд оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс»;

ФОТн – фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

ФОТр – фонд за результативность деятельности МБОУ ДО «Эдельвейс».

5.2. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя заработную плату административно-управленческого персонала и обслуживающего персонала и заработную плату специалистов.

5.3. Фонд оплаты труда в соответствии с нормативом финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти работников МБОУ ДО «Эдельвейс» состоит из базовой части и стимулирующей части.

5.4. Базовая часть фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс» определяется по формуле:

$$\text{БЧф} = \text{ФОТн} \times \text{Дб},$$

где БЧф - базовая часть фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс»;

ФОТн - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Дб - доля базовой части в фонде оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс» в размере не более 90 %.

5.5. В базовую часть фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс» включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов), ставок заработной платы и компенсационных выплат, устанавливаемых трудовым законодательством.

5.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс» определяется по формуле:

$$\text{СЧф} = \text{ФОТн} \times \text{Дс},$$

где СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс»;

ФОТн - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Дс - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников МБОУ ДО «Эдельвейс» в размере не менее 10 %.

## 6. Порядок формирования заработной платы работника МБОУ ДО «Эдельвейс»

6.1. Зарплата работника, за исключением педагога дополнительного образования и тренера-преподавателя МБОУ ДО «Эдельвейс» определяется по формуле:

$$ЗПр = ДОр + КВр + СВр$$

где ЗПр - заработная плата работника МБОУ ДО «Эдельвейс»;

ДОр - должностной оклад (оклад) работника МБОУ ДО «Эдельвейс» - заработная плата работника Центра в соответствии с его профессиональной квалификационной группой и квалификационным уровнем;

КВр – доплаты и надбавки компенсационного характера;

СВр - стимулирующие выплаты работнику;

6.2. Расчет заработной платы педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, производится исходя из недельной педагогической нагрузки по формуле:

$$ЗПптдо = (ДОптдо + КВптдо) : 18 \times N + СВптдо,$$

где ЗПптдо – заработная плата педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя;

ДОптдо - оклад педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

КВптдо - доплаты и надбавки компенсационного характера, устанавливаемые трудовым законодательством;

18 - норма часов педагогической нагрузки в неделю в соответствии с должностным окладом в учреждениях дополнительного образования, межшкольных комбинатах, центрах;

N - фактическая недельная нагрузка педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, учителя, преподавателя;

СВпдо – стимулирующие выплаты педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя.

6.3. Расчет заработной платы тренера-преподавателя МБОУ ДО «Эдельвейс» предусмотрен также в зависимости от уровня подготовки обучающихся исходя из норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося в соответствии с их достижениями.

6.4. В случае экономии фонда оплаты труда МБОУ ДО «Эдельвейс» средства направляются на выплаты стимулирующего характера и материальной помощи.

## 7. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

7.1. Оплата труда руководителя учреждения производится на основании трудового договора, заключенного между руководителем и мэрией городского округа Тольятти.

7.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяется Постановлением мэрии городского округа Тольятти в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти.

7.3. Должностные оклады заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, с учетом коэффициента группы по оплате труда, устанавливаемого

Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти; должностной оклад заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, с учетом коэффициента группы по оплате труда, устанавливаемого Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти.

7.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом 3 и разделом 4 настоящего Положения.

7.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной зарплаты руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается постановлением мэра городского округа Тольятти.