

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 121-ОД от 26.08.2024

МБОУ ДО «Эдельвейс»

Мельникова Т.А.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
«Центр детско-юношеского туризма «Эдельвейс» городского округа Тольятти (МБОУ ДО
«Эдельвейс»)

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Центр детско-юношеского туризма «Эдельвейс» городского округа Тольятти, находящимся в ведомственном подчинении администрации городского округа Тольятти (далее - Учреждение).

Основными направлениями деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции, в пределах предоставленных полномочий являются:

Проведение единой политики в области противодействия коррупции.

Взаимодействие с уполномоченным органом администрации городского округа Тольятти в сфере противодействия коррупции, органом администрации в ведомственном подчинении которого находится Учреждение, комиссией при администрации городского округа Тольятти по противодействию коррупции, федеральными органами исполнительной власти, гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционного законодательства.

Создание и обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников.

Закрепление основных норм антикоррупционного законодательства в Уставе Учреждения, и в трудовых договорах.

Совершенствование структуры Учреждения с одновременным привлечением на работу квалифицированных специалистов.

Публичность и открытость деятельности Учреждения.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Учреждения на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

Обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.

Проведение юридической и антикоррупционной экспертизы действующих нормативных актов и проектов нормативных актов Учреждения, с целью своевременного выявления и устранения

коррупциогенных факторов.

Соблюдение работниками Учреждения этических норм и правил служебного поведения с целью достойного выполнения возложенных задач и функций (соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников).

Соблюдение работниками Учреждения требований трудового и антикоррупционного законодательства,

Проведение антикоррупционной пропаганды и формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

Повышение уровня ответственности муниципальных служащих за качество и своевременность выполнения возложенных задач и функций, а также за принятие мер по устранению причин и условий, способствующих проявлениям коррупции.

Разработка и утверждение руководителем Учреждения годовых (полугодовых) планов мероприятий по противодействию коррупции, обеспечение контроля за ходом его выполнения.

Обучение и формирование у работников навыков антикоррупционного поведения и нетерпимого отношения к коррупции.

Изучение и использование в деятельности Учреждения передового опыта в сфере противодействия коррупции.

Назначение ответственных должностных лиц за информационное и организационно-техническое обеспечение деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции.

Подготовка справок, информации, отчетов о ходе реализации мер антикоррупционной направленности.

Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников, стимулирование их антикоррупционного поведения.

Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя или работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя или работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, руководителем или работником (представителем Учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность - заинтересованность, связанная с возможностью работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей, получение доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Кодекс этики и служебного поведения работников - свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от замещаемой ими должности.

Положение о конфликте интересов работника - документ регламентирующий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Декларация конфликта интересов - документ, содержащий сведения выявляющие конфликт интересов.

Близкие родственники - лица, состоящие в родственных отношениях (родители и дети, супруги, гражданские супруги, бабушка, дедушка и внуки, родные и двоюродные братья и сестры, усыновители и усыновленные).

Контрагент - любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с Учреждением, в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, клиент.

Учреждение - муниципальное учреждение, находящиеся в ведомственном подчинении администрации городского округа Тольятти.

Работники Учреждения - руководители и работники муниципальных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении администрации городского округа Тольятти,

Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в структурных подразделениях Учреждения являются руководители соответствующих структурных подразделений.

За несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции и непринятие мер по устранению причин, способствующих проявлениям коррупции, должностные лица Учреждения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.