

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ ДО «Эдельвейс»



T.A. Melnikova

Т.А.Мельникова

Приказ от 24.03.2023 № 21-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ
МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН И ИХ СЕМЕЙ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о дополнительных мерах поддержки мобилизованных граждан и членов их семей разработано в МБОУ ДО «Эдельвейс» (далее Центр) в целях соблюдения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок и основания предоставления дополнительных мер поддержки мобилизованных граждан и членов их семей.

1.4. Настоящее Положение разработано и утверждено с учетом Решения Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2022 года «Об утверждении рекомендаций работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, по соблюдению трудовых прав мобилизованных сотрудников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей».

2. ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ МОБИЛИЗОВАННЫМ ГРАЖДАНАМ.

2.1. Работник Центра, призванный на военную службу по мобилизации или заключивший контракт в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации предоставляет в Центр копии документов о призыве на военную службу по мобилизации или контракта.

2.2. Администрация Центра:

- приостанавливает действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст.351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему

выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов их семей (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы в Центре (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдает право работников, уволившихся в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности в Центре, в котором они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»);
- при сокращении численности или штата работников за демобилизованным работником оставляется преимущественное право на оставление на работе;
- оказывается материальная помощь при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- возможно предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

3. ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН.

3.1. Членам семей мобилизованных работников Центра иди заключивших контракт предоставляются следующие льготы:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных работников время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных работников;
- освобождение от оплаты за обучение в платных группах Центра детей мобилизованных граждан, или заключивших контракт

5. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции.

5.2. Срок данного Положения неограничен, данное Положение действует до замены новым.