

ПРИНЯТО
Советом МБОУ ДО «Эдельвейс»
Протокол № 1 от 09.01.2024

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 01-ОД от 09.01.2024

Директор МБОУ ДО «Эдельвейс»
Т.А.Мельникова

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ «ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА
«ЭДЕЛЬВЕЙС» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

1. Общие положения, цели и задачи

1.1 Настоящее Положение определяет порядок работы в МБОУ ДО «Эдельвейс» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им деятельности. Положение разработано в соответствии с: Федеральным законом от 29.12.2012г. №27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25.12.2008г. №27Э-ФЗ «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской Федерации; иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Основные понятия конкретные ситуации конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды учреждения;
- педагог получает безвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, у которых является педагогом;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

- педагог нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.

1.4. Задача Положения показать возможность избегания конфликта, если это не возможно, то уметь правильно оценить сложившуюся ситуацию и помочь ее разрешить.

2. Понятие конфликта в педагогике, конфликтные ситуации

Конфликты бывают внешними (конфликт с другими людьми) и внутренними (конфликт с самим собой). Внутренние конфликты определяют нашу систему ценностей, нередко вердикт «верно» или «неверно» является результатом внутреннего конфликта. Эти конфликты — основа этики и морали. Понятию «внутренний конфликт» очень близко понятие «совесть». Уладить конфликт означает почти наверняка сохранить взаимоотношения. Конфликтная ситуация включает оппонентов, объект, цели и отношения между ними. Каждый из оппонентов характеризуется уровнем цели и интересов, доступностью для него объекта и рангам, Изменение одного из них приводит к изменению всех других составляющих конфликтную ситуацию.

Среди потенциально конфликтогенных педагогических ситуаций можно выделить ситуации деятельности, поведения и отношений коррупционные взаимоотношения с родителями (законными представителями).

Легче конфликт предупредить, чем разрешить. Самое главное, чтобы противоположные стороны видели смысл сохранения отношений. Для улаживания конфликта необходимо, чтобы все участники признали, что каждый из них ценен сам по себе как личность, что в позициях оппонента могут быть свои достоинства, что каждого волнуют свои (иногда одинаковые) проблемы и что у каждого из них где-то глубоко внутри скрыто одно желание: уладить конфликт и сохранить взаимоотношения.

3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в образовательном учреждении, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности накладываются следующие ограничения:

- запрет на ведение уроков и платных занятий
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся родителей (законных представителей) за исключением случаев и порядка, предусмотренных или согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения;
- сотрудникам учреждения категорически запрещается мешать образовательной, воспитательной деятельности педагога, грубо разговаривать, (отвечать на вопросы) обучающимся, родителям или их законным представителям.

3.3. Педагогические работники учреждения обязаны соблюдать установленные п.3.2. настоящего раздела ограничения, и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при профессиональной деятельности.

4.1. Случаи возникновения у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются или урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательного учреждения.

учитывается устав, мнение родителей, а также в порядке я в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений).

Обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Обеспечивается ведение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования.

Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов сотрудников МБОУ ДО «Эдельвейс».

4.3. Руководители, педагогические работники и другие сотрудники МБОУ ДО «Эдельвейс» принимают меры по недопущению любой

возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. С целью предупреждения конфликта интересов все работники обеспечивают выполнение своих должностных инструкций.

4.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник, сотрудник учреждения незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения или зам, директора по УВР в соответствии с данным актом Положения.

4.6. Руководитель образовательного учреждения в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов сотрудников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками отношений.

4.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника либо другого сотрудника учреждения, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.8. Решение комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника или сотрудника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.9. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между сотрудниками, педагогического работника и курсантами или их родителями (законных представителей) руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.10.Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов сотрудников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности является председатель конфликтационной комиссии, либо руководитель образовательного учреждения (МБОУ ДО «Эдельвейс»), либо заместитель директора по УВР.

5.2. Ответственное лицо образовательного учреждения несет ответственность: за организацию работы по урегулированию конфликта интересов сотрудников:

- утверждает Положение о порядке работы в образовательном учреждении по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов сотрудника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организует информирование сотрудников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов на комиссии образовательного учреждения (МБОУ ДО «Эдельвейс») по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении (МБОУ ДО «Эдельвейс») по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все сотрудники образовательного учреждения (МБОУ ДО «Эдельвейс») несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.