

ПРИНЯТО
Советом МБОУ ДО «Эдельвейс»
Протокол № 1 от 22.04.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
МБОУ ДО «Эдельвейс»
№ 39-ОД от 22.04.2026 г.
Т.А.Мельникова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупочной деятельности МБОУ ДО «Эдельвейс»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о порядке выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупочной деятельности МБОУ ДО «Эдельвейс» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее - Федеральный закон № 223-ФЗ).
- 1.2. Настоящее Положение является локальным актом МБОУ ДО «Эдельвейс» (далее - Учреждение).
- 1.3. Основной целью принятия Положения является осуществление качественной работы, направленной на выявление возможной личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении закупок для муниципальных нужд, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 1.4. Задачами принятия Положения является профилактика и предупреждение правонарушений в сфере закупок для муниципальных нужд.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения.

- 2.1. Директор Учреждения либо лицо, его замещающее;
- 2.2. Специалист Учреждения по закупкам;
- 2.3. Члены Комиссии по противодействию коррупции Учреждения;
- 2.4. Должностные лица Учреждения, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом директора Учреждения;
- 2.5. Специалисты Учреждения, участвующие в организации закупок, в том числе в описании (подготовке) технического задания на объект закупки.
- 2.6. Лица, указанные в настоящем разделе Положения далее именуются уполномоченными лицами.

3. Основные используемые понятия и определения.

- 3.1. Под конфликтом интересов при осуществлении закупок для муниципальных нужд в силу положений части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) уполномоченных лиц, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- 3.2. Под личной заинтересованностью, для целей настоящего Положения, понимается возможность получения уполномоченным лицом, обязанным принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми уполномоченное лицо (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Принцип раскрытия и урегулирования конфликта интересов в сфере закупок.

4.1. Мероприятия, которые используются для урегулирования конфликта интересов в сфере закупок делятся на:

- профилактические мероприятия, которые осуществляют уполномоченные лица;
- мероприятия, которые осуществляет комиссия по противодействию коррупции Учреждения;
- аналитические мероприятия.

4.2. К профилактическим относятся следующие мероприятия:

4.2.1. Проведение уполномоченными лицами обучающих мероприятий с работниками, участвующими в формировании предложений о закупках для нужд Учреждения, о следующем:

- понятие «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- порядок привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести или приводит к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение работниками Учреждения обязанности уведомления о возникновении конфликта интересов.

4.2.2. Составление уполномоченными лицами Перечня типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности) в сфере закупок для муниципальных нужд (по форме Приложения № 1 к настоящему Положению)

4.3. К аналитическим мероприятиям могут относиться следующие мероприятия:

4.3.1. Определение критериев выбора закупок, в отношении которых уделяется повышенное внимание. К такому критерию относятся закупки, осуществляемые Учреждением, начальная максимальная цена которых превышает 1 000 000.00 (один миллион) рублей.

4.3.2. Осуществление выборочного анализа информации о работниках Учреждения и уполномоченных лицах, участвующих в закупочной деятельности Учреждения, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок, с учетом подпункта 4.3.1. настоящего Положения.

В целях выявления личной заинтересованности работников Учреждения и уполномоченных лиц, которая приводит или может привести к конфликту интересов, должностные лица Учреждения, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом директора Учреждения, обобщают следующую информацию:

- информация, содержащаяся в реестре заключенных договоров;
- информация, содержащаяся в реестре контрагентов;
- документация, связанная с планированием закупки;
- документация об осуществлении закупки;
- иная сопутствующая информация.

4.3.3. Осуществление должностными лицами Учреждения, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенных приказом директора Учреждения, анализа информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), определенных по результатам закупок. К такой информации относится:

- информация о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), размещенная в сети «Интернет» на сайте: [Официальный сайт в ЕИС в сфере закупок](#)
- информация о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), представленная во второй части заявки на участие в электронной процедуре закупки.

Анализу и обобщению для формирования профиля поставщика (подрядчика, исполнителя) подлежит следующая информация:

- наименование, фирменное наименование (при наличии), место нахождения (для юридического лица), почтовый адрес участника закупки, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии) учредителей, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа участника закупки, фамилия имя, отчество (при наличии), паспортные данные, место жительства (для физического лица), номер контактного

- телефона;
- выписка из единого государственного реестра юридических лиц (для юридического лица), выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуального предпринимателя), копии документов, удостоверяющих личность (для иного физического лица), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного лица);
 - документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени участника закупки- юридического лица (копия решения о назначении или об избрании либо копия приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которыми такое физическое лицо обладает правом действовать от имени участника закупки без доверенности), и иные связанные с данной обязанностью документы;
 - копии учредительных документов участника закупки (для юридического лица);
 - иные представленные участником закупки документы.
- 4.3.4. По результатам собранной информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), определенных по результатам закупок, должностные лица Учреждения, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом директора Учреждения, формируют профили поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок.
- 4.3.5. Должностные лица Учреждения, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом директора Учреждения, осуществляют выборочный анализ информации о единственном поставщике (подрядчике, исполнителе).
- 5. Действия работников Учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления.**
- 5.1. При подготовке и принятии решений по вопросам осуществления закупок и выполнении своих обязанностей, все работники Учреждения, в том числе, уполномоченные лица, обязаны руководствоваться интересами Учреждения, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
- 5.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
- 5.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.
- 5.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 6. Порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования) и способы разрешения конфликта интересов**
- 6.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов может осуществляться любым способом, в том числе путем сообщения:
- посредством телефонной связи;
 - на электронную почту;
 - в письменном виде, в том числе, в форме декларации о возможной личной заинтересованности (форма декларации Приложение № 2 к настоящему Положению).
- 6.2. В случае выявления нарушений конфликта интересов (в том числе по средством перекрестного анализа профилей работника и поставщиков (подрядчиков, исполнителей), то об указанном факте незамедлительно информируются члены Комиссии по противодействию коррупции Учреждения.
- 6.3. Рассмотрение декларации о возможной личной заинтересованности осуществляет комиссия по противодействию коррупции.
- 6.4. При рассмотрении декларации о возможной личной заинтересованности председатель комиссии по противодействию коррупции вправе проводить собеседование с декларантом, получать от него письменные пояснения, направлять в установленном порядке запросы в заинтересованные организации (органы).

6.5. По результатам рассмотрения декларации о возможной личной заинтересованности принимается решение о конкретном способе (формах) разрешения (урегулирования) конфликта интересов (возможности возникновения конфликта интересов).

6.6. Способы разрешения конфликта интересов:

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам закупок, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с закупками, которые не могут привести к конфликту интересов.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7. Меры ответственности

7.1. Работники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений в сфере закупок несут административную, гражданско-правовую, дисциплинарную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Методы минимизации коррупционных рисков

8.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами.

К данным методам относятся:

- 1) строгое соблюдение норм законодательства Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции, а также законодательства, регулирующего систему закупок для муниципальных нужд;
- 3) формирование внутренних локальных актов и распорядительных документов, направленных на внедрение эффективного механизма по профилактике и пресечению коррупционных проявлений в процессе осуществления закупок;
- 4) обязательное и повсеместное вовлечение в процесс осуществления закупок представителей общественных организаций, независимых (общественных) экспертов;
- 5) непрерывную комплексную работу с персональным составом служб и комиссии Учреждения по противодействию коррупции, в целях повышения уровня их квалификации, системного контроля выполнения возложенных на них функций и задач, а также формирования нетерпимости ко всему спектру коррупционных проявлений в сфере закупок.

Приложение № 1

ПЕРЕЧНЬ

типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности) в сфере закупок

Перечень типовых ситуаций в сфере закупок содержится в Обзорах практики правоприменения в сфере конфликта интересов, размещаемых на официальном сайте Минтруда России в информационно- телекоммуникационной сети "Интернет", а также могут быть подготовлен самостоятельно Учреждением.

К типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок, могут относиться следующие:

- 1) в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает родственник работника Учреждения, заинтересованного в осуществлении закупки;
- 2) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у работника Учреждения, заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале поставщика (подрядчика, исполнителя);
- 3) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал работник Учреждения, заинтересованный в осуществлении закупки;
- 4) в организации закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют работники Учреждения, чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются

- корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами в приобретаемых результатах интеллектуальной деятельности;
- 5) в конкурентных процедурах закупки участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у работников Учреждения, заинтересованных в осуществлении закупки;
- 6) в конкурентных процедурах закупки участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у работников Учреждения, заинтересованных в осуществлении закупки; в том числе имеются права на управление иными лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

Приложение № 2

В МБОУ ДО «Эдельвейс»
от (ФИО, занимаемая должность)

Декларация о возможной личной заинтересованности.

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:

содержание понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- ответственность за неисполнение указанной обязанности.

| Вопрос | Да | Нет |
|--|----|-----|
| Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления учреждения или исполнительными руководителями учреждения. | - | - |
| Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями учреждения, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года. | - | - |
| Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации | - | - |
| Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации. | - | - |
| Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией. | - | - |
| Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года. | - | - |
| Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации. | - | - |
| Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации. | - | - |

| | | |
|--|---|---|
| Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности. | - | - |
|--|---|---|

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений законодательства о персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:

данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия; я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;

мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

дата (подпись) Ф.И.О. лица, подавшего декларацию

дата (подпись) Ф.И.О. лица, принявшего декларацию.