



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
АВТОЗАВОДСКОГО РАЙОНА  
ГОРОДА ТОЛЬЯТТИ  
ул. Юбилейная, 31 А, г. Тольятти, 445037



408328 005308

Директору МБОУ ДО «Эдельвейс»  
г.о. Тольятти

Мельниковой Т.А.

tour@edu.tgl.ru

20.06.2024 №21-02-2024/Прдп515-24-212

На № \_\_\_\_\_

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка, утвержденных приказом  
директора МБОУ ДО «Эдельвейс» от  
01.11.2021 № 60-ОД

Прокуратурой Автозаводского района г. Тольятти изучены Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МБОУ ДО «Эдельвейс» от 01.11.2021 № 60-ОД (далее – Правила).

Установлено, что данный правовой акт в части не соответствует требованиям федерального законодательства.

Согласно ч. 1 ст. 4 целями государственной политики в интересах детей являются осуществление прав детей, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, недопущение их дискриминации, упрочение основных гарантий прав и законных интересов детей, а также восстановление их прав случаях нарушений; защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

В соответствии со ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

По результатам изучения правового акта установлено, что п. 2.2 Правил, определяющий перечень документов, необходимых для предъявления работодателю при трудоустройстве, не соответствует ст. 65 ТК РФ в связи со следующим.

В абзаце 3 п. 2.2 указано на необходимость предоставления страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, тогда как федеральным законодателем определена обязанность предоставлять документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Наименование справки о наличии (отсутствии) судимости (абзац 6 п. 2.3 Правил) не соответствует указанному в статье 65 ТК РФ.

Кроме того, в перечне документов, необходимых для предъявления работодателю при трудоустройстве, отсутствует справка о предварительном обязательном медицинском осмотре несовершеннолетнего, предусмотренная ст. 266 ТК РФ.

Разделом 4 Правил определен порядок рабочего времени и времени отдыха.

Согласно чт. 92 ТК РФ для несовершеннолетних лиц определена сокращенная продолжительность рабочего времени, которая устанавливается для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Однако указанные нормы рабочего времени несовершеннолетних в Правилах отсутствуют.

Разделом 5 Правил для работников МБОУ ДО «Эдельвейс» г.о. Тольятти, за исключением педагогических работников, установлен отпуск продолжительностью 28 календарных дней. При этом для несовершеннолетних продолжительность отпуска составляет 31 календарный день в удобное для них время. Дополнительно данная норма в Разделе 5 Правил не указана.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МБОУ ДО «Эдельвейс» от 01.11.2021 № 60-ОД, привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Автозаводского района г. Тольятти, уведомив о месте и времени его рассмотрения.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру Автозаводского района г. Тольятти в течении 10 дней со дня получения протеста.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

Э.В. Гасанова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0D9C48B1E860893D72355C155AA4A6E1  
Владелец Гасанова Эльмира Вагифовна  
Действителен с 10.04.2024 по 04.07.2025